

# TalentDrive

конференция по управлению талантами в рамках программы для руководителей HRM Expo 2018 | [www.hrmexpo.ru](http://www.hrmexpo.ru)

**HRMexpo**

Human Resources Management Exhibition Russia

**22 марта 2018** Санкт-Петербург

Holiday Inn «Московские Ворота» Отель зал Пастернак 3 этаж Московский проспект 97А



**Генеральный партнер конференции**

**Организатор**

*Сегодня наиболее интересными для профессионального сообщества представляются не отдельные инструменты и программы, а комплексные системы развития, интегрированные в рабочие процессы и проекты развития самого бизнеса. Такие системы при всей возможной масштабности организаций, с одной стороны должны являться общим стандартом, с другой - учитывать индивидуальные особенности каждого человека.*

*Современные технологии, предлагающие широкие возможности по аналитике, могут стать ключами к управлению талантами в период трансформации, они, наряду с высокой вовлеченностью руководителей в процессы развития своих сотрудников, позволяют организовать среду, поддерживающую инициативу, идеи и созидательную энергию людей.*

**22 марта 2018** первый день программы (VIP) HRM Expo

14:00 – 14:15 Открытие конференции. Знакомство участников

14:15 - 15:00 **Технологии и Таланты: адресность, предсказуемость, эффективность**

Экспертная сессия и дискуссия

**Модератор – Элеонора Якименко** HR-эксперт, преподаватель HR-школы КАК ДЕЛАТЬ,

**Вопросы к сессии:**

- **Что для вас было фокусом №1 в работе T&D с персоналом за последний год?**
- **Какие новые инструменты в T&D вы считаете наиболее перспективными и почему? Если бы у вас была неограниченная ресурсная возможность (время, деньги, персонал), то во что бы вложились у себя в компании?**

- Как и за счет чего вам удается совмещать общие стандарты и индивидуальный подход в развитии талантов?
- По данным опроса «Надежды и чаянья HR» среди HR-руководителей, проведенного компанией Korn Ferry в 2017 году, из общего числа нанятых сотрудников в 2017 году 71% - это внешний найм. Почему на ваш взгляд система внутреннего роста и ротации работает хуже, чем рекрутинг?

#### Участники дискуссионной сессии:

<b>Шемелина Елена</b>	Руководитель направления по развитию сотрудников корпоративных функций ПАО "Газпром нефть"
<b>Степанова Ирина</b>	Директор по персоналу Север Минералз
<b>Комарова Светлана</b> декабря 2017	Руководитель направления развития и обучения ФСК «Лидер» до декабря 2017
<b>Попов Алексей</b>	Директор корпоративных программ Стокгольмская Школа Экономики в России

15:00 - 17:00 | **Кейс-сессия HR-аналитика и лучшие практики в управлении талантами**

15:00 - 15:20 **Компетентностный подход: технология vs. индивидуальные особенности**

**Елена Шемелина**, Руководитель направления по развитию сотрудников корпоративных функций, ПАО "Газпром нефть"

15:20 – 15:40 **Agile, ICO, эмоциональное лидерство - что вовлекает студентов и что покупает HR. Записки бизнес-тренера**

**Сергей Моженин** выпускник Стокгольмской школы экономики в России.

15:40 – 16:00 **Управление командой звезд: опыт коммерческого подразделения.**

**Андрей Коряковский**, Заместитель Генерального Директора по Коммерческой деятельности, Фармацевтическая компания АО «Вертекс»

16:00 – 16:20 **Организационная структура, обучение, оценка. Как найти драйверы эффективности коммерческого подразделения? Реальный кейс с результатами.**

**Светлана Комарова** (до 2017) Руководитель управления развития и обучения ФСК «Лидер».

16:20 – 16:40 **Осознанный рекрутмент. Взгляд 3D**

**Ирина Степанова**, Директор по персоналу Север Минералз

**Полина Пасько**, Руководитель по подбору персонала и адаптации, Север Минералз

16:40 – 17:00 **Как мы нашли 10 300 айтишников.**

**Анна Сиднякова** (до 2017 года) HR & Brand Manager в компании «Альфа-Банк»

17.00 – 17.30 – **кофе-брейк для участников**

Мероприятие проводится в рамках специальной (VIP) программы для руководителей ежегодной федеральной выставки HRM Expo 2018.

Вся программа выставки: <http://www.hrmexpo.ru/exhibition/agenda/>

